

असाधारण EXTRAORDINARY

PART II—Section 3—Sub-section (5)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 504]

नई बिल्ली, बुध वार, सितम्बर 20, 1989/मातपव 29, 1911

No. 504) NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 20, 1989/BHADRA 29, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या को जाती है जिससे कि यह अलग संकासन के रूप में रखा का सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

जल भूतल परिवहृत मंद्रालय

(पस्तन पक्ष)

धिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1989

सा.का.कि. 848 (म) — केन्द्र सनकार महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए तूलुक्कुडि पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिस्वना के साथ संलग्न भनुसूची में तूलुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मकारी, (भर्ती, वरिष्ठता भौर पर्योग्निति) तृतीय संगोधन विनियम, 1989 का भनुनीदन करती है।

2. उक्त जिनियम, इस मधिमूचना के सरकारी राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[एफ. सं. पी. भार. 12012/11/88-पी **र्ष** I] योगेन्द्र नारायण, संयुक्त संजित

प्रधिसूचना

त्त्रुक्कुकि परतन न्यास

सूरतुक्कुबि परतन न्यास कर्मचारी (भनी, वरिष्टतः ग्रीर पदीस्नति) तृतीय संशोधन

विनियम, 1989

(फाइल सं. : एस-26/15/88-ई ।)

प्रमुख परतन न्यास ग्राधिनियस, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदरत शक्तियों का प्रयोग करते हुए तूल्तूक्कुडि परतन न्यास का न्यासी कोई तूल्तुक्कुडि परतन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता ग्रीर पदोन्नित) विनियस, 1979 का एतद्हारा ग्रीर आगे संशोधन करते हैं , ग्रापीत् लंक

- া. में धिनियम तुस्तुक्कुडि परसन स्पास कर्मकारी (भर्ती, बरिष्ठता श्रीर पदोस्नति) सुतीय संशोधन विनियम, 1989 कहे आएंगें।
- 2. तूत्पुक्कुंडि पत्तन न्यास कर्मचारी (धर्ती, विरिष्ठता ग्रीर पदोत्नित) विभियम 8 के उप विनियम (2) में :--

- (क) "प्रारंभिक परिवीक्षा को प्रविध" शब्दों के स्थान में "एक वर्ष" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।
- (च) निम्निसिवित को उपबंध के दप में जोड़ा जाएं, बशर्से कि :

"परिवीक्षा घवधि को बढ़ाने से संबंधित प्रादेश के विरुद्ध कर्मचारी नियुक्ति प्राप्तिकारी के ग्रासम्म उच्च प्राधिकारी को प्रपील कर सकता है " ।

3. तुत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मवारी (भर्ती, वरिष्टता भौर पदोन्नति) विकियम 1979 की मनुसूची में :--

कम सं. 2 के अंबर वर्तमान प्रविष्टियों के लिये निस्निसिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएं अर्थातु :--

कम सं. पद्रकानाम	पलों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी चर्सी के लिए निस्न एवं क्ष्म्य मानु सीमा	सी धी पर्शी के किए शैक्षिक म हेताएं औ र सभ्य अहेताएं
1 2	3	4	5 	6	7
2. चिकित्सा सधिकारी	स्थायी - 7 प्रस्थायी - 1 (समय-समय पर बपल सकता है)	य. 1060-50-1249 य.पो60-1680-य. रो-60-1980	श्रेणी 1	वर्षं 18 झौर 35 के	प्रतिवार्य : (1) इंडियन मेडिकल कौंसिल प्राधिनियम 1956 (1956 का 102) की तीमरी प्रमुस्की (लाइ-सेंसिएट प्रकृंता को छोड़कर प्रत्य) के भाग-II के पहली या इसरो प्रनुस्की में सम्मिलत की गयी विकित्सा प्रहेता । तीसरी प्रमुस्की के भाग-II में सम्मिलत कै काम-II में सम्मिलत कै काम-II में सम्मिलत कै काम-II में सम्मिलत कै काम-II में सम्मिलत कै वाल उम्भीववारों को उक्त प्रकित्यम के धारा 13 (3) में लगायी गयो कर्तों को पूरा करना चाहिए । (2) कम्पलसरी गेटेटरी इन-टर्न किए को पूरा करना चाहिए । विष्णीय : तिमल का जान । टिप्पणी : मेडिकल कौंसिल प्रधित्यम 1956 की धारा 13(3) :- इस प्रधिन्यम 1956 की धारा 13(3) :- इस प्रधिन्यम के उपयोग के लिए लीसरी प्रमुस्ची के भाग-II में सम्मिलत भारत के बाहर के चिकित्स भारत के बाहर के चिकित्स भारत के बाहर के चिकित्स पर्वताओं को भी माण्यता प्रध्ता प्रहेता के एप में लेती चाहिए । लेकित उक्त चिकित्सा पर्वताओं को भी माण्यता प्रध्ता निस्ती भी व्यक्ति, प्रपना नाम किसी राज्य चिकित्सा रिलस्टर में नामांकन करने के लिए हकदार मही है. जब तक कि वह भारत के नागरिक हों और घाईताओं को प्रवान करते समय उक्त देश में लागू नियम धौर

षिनियमों के मनुसार उक्त जिकित्सा मह्ता प्राप्त करने के बाद अपेक्षित व्यावहारिक मशिक्षण प्राप्त किया हो, या उकत देश में भगर उन्होंने स्रपेधित व्यावहारिक प्रशिक्षण प्राप्त नहीं किया तो, उन्हें भपेक्षितानुसार उपरोक्त ब्याबहारिक प्रशि-क्षण पहले ही प्रान्त किया जाना चाहिए । ` ` `

करने बाले व्यक्तियों भीर प्रति जाने वाली रिक्तियों का प्रति-नियक्तिपर कार्यकर रहे सत।

क्या सीबी अर्ती के लिए निर्धा- अर्ती की पदारित, क्योल्नित, क्या क्यन पद है या पदोल्नित या स्थानीतरण परिश्रीका की निर्धारित रित प्रायु, शिक्षा ग्रीर भन्य स्थानांतरण, प्रतिनिधुनितया गैर-चयन पद है के मामले में संवर्ग जितने भविध महंताएं पदोन्नति भीर मन्य सीधी भर्ती में भीर भर्ती की (केवल पदोन्नति के पदोन्नति या स्थानान्तरण विभागों में समकक्ष पय छारण विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी लिए)

किया जाएगा

टिप्पणी

ध्यक्तियों के मामले में सागू

होगी ।

10 11 12 13 लाग नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा घौर उसके लाग नहीं होता स्यानान्तरण या स्थानातरण दो वर्ष मुख न होने पर स्थानांतरण या पर प्रतिनियुक्ति :---स्थानातुरण पर प्रतिनियुक्ति। महा पत्तन स्थामों में/ केन्द्रीय/राज्य सरकार विभागों में ममकक्ष पद धारण करने बाले मायुक्त मधि-कारी। (प्रतिनियुक्ति की भवधि तीन साल से मधिक नही होमी)

निम्न विश्वित प्रविध्वित प्रविध्वित । (छ), 12(क), 12(क), 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178 व 179 कम सं. के रूप में प्रतिस्थाधित किया जाए पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण सीधी मर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए गैक्षिक भ्म सं. वेतनम(न निम्न एवं उष्प भाय महेताएं भौर भग्य महेताएं 2 3 4 5 1 (छ). संतर्गता मधिकारी एक (स्थायी पद) समय- ६. 1560-60-2100 **भे**णी 1 लागूनई। होता लागू नहीं होता

समय पर बदल सकता है। द.रो.-60-2400

मरम्मत घौर में धनुषय ।

पदोश्नति या स्थानीतरण के परिवीक्षा की निर्धारित टिप्पणिया क्या चयन पद है या भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, क्यासीओ मती के लिए निर्धा-प्रमधि स्थानांतरण, प्रतिनियुषित या गैर-चयन पद है मामले में संबर्ग जिससे पदी-रित मायु शिक्षा भीर भन्य सीबी भर्ती ने भीर भर्ती की (केबस पदोन्नति के न्नति या स्थानांसरण किया ग्रहेताएं पदोन्नति गौर मन्य विभागों में समकक्ष पर धारण विभिन्त पद्धतियों द्वारा भरी सिए) जाएगा । करने वाले स्थवितयों घौर जाने बाली रिक्तियों का प्रतिनियुक्ति पर भागें कर रहे प्रतिशत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी 12 9 104 11 13 A प्रतिनियुक्ति पर स्थामीतरण लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: लागू महीं होता लागू नहीं होता शृस्य इसके समकक्ष पद या र. 1016-1980 ग्रेड के समकक्ष पव में भीर इसी ग्रेड में पांच वर्ष का निय-मित सेवा और सरकारी/ मर्ध सरकारी विभागों में सतकता मामलों को संभालमे में मनुभव रखने बाले श्रक्षिकारी । प्रतिनियुक्ति पर स्था-मातरण साधारणतः तीम वर्ष से प्रधिक नहीं होगी) कम संख्या पद का नाम गदी का संबंधा वेतनमान वर्गीकरण सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्टी के लिए मैक्सिक निभ्न एवं उच्च मायु भहेताएं भीर मन्य धहेताएं सीमा 1 2 3 4 5 6 7 12(क). एम.मो.टी. इंजीनियर 25 वर्ष भीर 45 वर्ष वो (शस्थायी पद) सभय-धिमवार्य : च. 1760-70-2320 **बेणी** 1 भोगी 1 समय पर बदल सकता है। ब. पो.-70-2670. के बीम (i) पस्ट क्लास इंजीनियर के नेवल सिंगिल सर्टिफिनेट कप में प्रिवहन मंत्रालय द्वारा रखने से रु. 100 कम जारी किया गया सक्षमता प्रमाण पत्र स्टीम और श्रीजल (मोटार)बोनों या केवल बीजल के लिए पृष्टांकित । (ii) तडवर्ती या तट से दूर

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की पद्धति, गरोन्नति, क्या अयन पद है या पदोस्तति या स्थानीहरण के परिकाका की निर्धारित टिप्पणियां भाय, शिक्षा भीर भन्य महेताएं स्थानीतरण, प्रतिनियुक्ति या गैर-चयन पद है (केवल मामले में संवर्ग जिससे पदी-प्रवधि पवीरनांत भीर भन्य विभागों में सीक्षा भतीं में भीर भतीं की पदोन्नति के लिए) ज्वति या स्थानातरण किया समकक्ष पद धारण करने वाले विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी पाएगा व्यक्तियों भीर प्रतिनियुक्तियों जाने बाली रिक्तियों का पर कार्य कर रहे व्यक्तियों प्रतिशत के मामले में लागु होगी। 10 भागुः नहीं सीधी भर्ती अरा भौर उसके लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: दो वर्ष शुम्प प्रहेताः हो न होने पर प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यासी में समकक्ष पर स्थानांतरण पद धारण करने वाले ग्रधिकारी त्रम संक्या पद का नाम पक्षें की संख्या वर्गीकरण सीधी भर्ती के लिए निम्न सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक वेतनमान एव उच्च मायु सीमा महेताए भीर मन्य भवैताएं 3 5 7 12 (ब). मास्टर होम ट्रेड वो (घस्यायी पद) समय- ६. 1515-60-1875 श्रेणी I 25 वर्ष भीर 40 वर्ष प्रनिवार्यः : समय पर बदल सकता है। द. रो.-60-2175 के बीच (i) मास्टर होम ट्रेड के रूप में सक्षमता प्रमाण पक (ii) मेट फारिन गोइंग'' के रूप में सक्षमता प्रमाण पल । क्या तीबी भर्ती के लिए निर्धा-भर्ती की पद्धति, पदौरनति, क्या चयन पर है या परिवीक्षा की निर्धारित पदोरननि या स्थानातन्रण टिप्पणिया रित भागु, शिक्षा भौर भन्य स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या के मामले में संवर्ग जिससे गैर-चयम पद है भईताएं पदोन्नति धीर भन्य सीधी भर्ती में भीर भर्ती (केवल पदोन्नति के पदोन्नति या स्थानांतरण विमाणों में समकक्ष पव बारण की विभिन्न पत्रतियों द्वारा (लए) किया जाएगा । **भारते वाले श्यक्तियों धौर** भरी जाने वाली रिक्तियों प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे का प्रतिक्रम व्यक्तियों के मामले में लागू शिश्व R 10 11 12 13 षायुः मही मीडी भर्ती द्वारा उसके म प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः लागुनहीं होता यो वर्षे मृस्य होने पर प्रतिनियुक्ति पर प्रहेता: ही महापरतन न्यामी में समकक्ष स्वामीतरण पव धारण करने वाले विकारी

कम संख्या	पव का नाम	पद्यों की संख्या	वेतनमान	नि	धी भर्ती के लिए इम्न एवं उच्च द्वायु ोमः	सीधी भर्ती के लिए ग्रीतिक प्रदेताएं भीर मन्य प्रहेताएं
1	2	3	4	5	6 .	7
172.	उप निदेणक	एक (घ्रस्यायी पव) समृय सम पर सदल संकता है ।	ग. 1560-60-21 य व. रो60-2400		0 वर्षे भीर 40 वर्षे क्रोच	1. गणित/बिजान/इलेक्ट्रोतिश्मा/ बिजिनेस एडिमिनिस्ट्रोत में स्नातकोत्तर उपिध या इंजीनियरिंग में डिपी: 2. मान्यता प्राप्त प्रसिख संस्थान द्वारा कम्प्यूटर सैन्स नं जारी किया गया डिपी या डिप्लीमा या समकक्ष, या छम्प्यूटर श्राप्तकेशन में बिपी, ग्रीर कोबाल में प्रवोणता, ग्रान- लाइन ग्राप्तकेशन्स के लिए डाटा बेस कानसेप्ट्न से परिचित। 3. फोर्टान, बेसिक, पास्कल ग्रीर सीं लेंगनेज का जान। 1. डाटा प्रोसेसिंग यूनिट को चलाने की दिणा में उत्तर- दायी पद पर पांच वर्ष क व्यवहारिक अनुभव। 5. परतन या पत्तन द्वारा नामित किए गए एजेस्सी दारा चनायों जाने वालो परीक्षा में उत्तरिणं होन चाहिए।
रित भायु, सि श्रहेताएं पदोन विभागों में स भरमे वाले व्य नियुक्ति पर	ों के लिए निर्धा- का भीर भन्य नित भीर भन्य मेककापदधारण वितयों भीर प्रति- कार्यकर रहे मिले में लागू होगी	भर्ती की पद्धति, पदोन्ति, स्थाना तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में भीर भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिभितयों का प्रतिमत	चयन पदहै (केंद्रज म पदोन्नतिकेलिए) स्ट	पदोन्नति या स्थानास्तर ग्रामने में संप्र ^क ितसे प ति या स्थानान्तरण वि जाएगा	क्षो- श्रवधि	निर्धारित टिप्पणियां
8		9	10	11	12	13
भायु: नहीं महैता: नही		पदोन्ति द्वारा झीर उसके न होने पर स्थानास्तरण द्वारा झीर थोनों के नहोते पर साक्षो भर्ती द्वारा	f ŭ	ाबोन्नति : सस्टम प्रनिलस्ट व प्र ते पेंड में नियमित रू नियुक्ति के बाव जस में पांच वर्ष का प्रनुभव स्थानान्तरण : कम्प्यूटरैंजड मेनेजमेंट ! मेसन भी प्रकल्ट्रोल ∫सि (कामिक्स) में र. 10 1980 बेतनसान पर सं	र से प्रेड । इनफार- स्टम- 160-	नहीं

का अनुभव प्राप्त किए गए अधिकारी और सरकारी/अर्थ सरकारी संगठनों में 'काम्बिस सर्वे कार्ये प्रबंध में अनुभन भाष्त किए गए अधिकारों।

7 भारत का राजपंत्र : संसाधारण [HIT II--- BYE_3(i)] सोबो नर्ती के लिए निम्न सीबी भर्ती के लिए शैक्षिक वार्वेकरण कम संद्रशाः पदकानाम - पदों की सं**ख्**या वैतनमान श्रहेताएं एवं उच्च प्राय सीमा अहंताएं भीर अन्य 7 5 4 2 3 1 श्रेणी I 30 भीर 35 वर्ष के बीच 1. गणित/विज्ञान/इलक्ट्रोनिक्स/ ₹. 1060-50-1260 173. सिस्टम अनिलस्ट-व-प्रोग्रामर एक बिजिनेस एडमिनिस्टेशन में (अस्थायी पद) समय समय ं व. रो. 60-1680-स्नातकोत्तर उपाधिया इंजी-पर बदल सकता है। 🔩 😁 दे रो.-60-1980 नियरिंग में डिग्री। 2. मान्यता प्राप्त/प्रसिद्ध संस्थान द्वारा कम्प्युटर सैन्स में जारी की गई डिग्री या डिप्लोमा या समकक्ष, या कम्प्यूटर ग्रिप्लिकेशन्स में डिग्री ग्रीर कोबाल में प्रवीणता, ग्रान लाइन ग्रलिकेशनस के लिए डाटा बेइस कानसे प्ट्रस से परिचित 3. फोर्टान, बेसिक, पास्कल और सी' लांगवेज का अधन 4. सिस्टम अनालिसस डिजाइन डेवलपमेंट ग्रीर बिजिनेस कामसियल पर्यावरण में ्फोर्च जनरेशन कम्प्युटर के साथ स्थित प्रसिद्ध मान्यता प्रा^दत डाटा प्रोतेसिंग यूनिट में कार्यान्ववन क्षेत्र में तीन वर्षं का व्यावहारिक ग्रनुभव । 5 प्रोगाम को स्वतः रूप से डिजाइन श्रीर सिस्टम करना कोड, डिबक, टेस्ट कार्यान्वयन भौर भन्रक्षण भौर भादि करने में योग्य होना चाहिए। 6 पत्तन या पत्तन द्वारा

क्या सीधी भर्ती के लिए नेधरित ग्राय, शिक्षा ग्रीर ग्रन्थ ग्रहताए पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रति नेय कित पर कार्य कर रहे व्यक्ति प्रतिशत

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में ग्रौर भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का

क्या चयन पद है या गैर पदोन्नति या स्थानान्तरण के चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)

मामले में मंवर्ग जिससे पदी-न्तित या स्थानान्तरण किया

(कामिक्स) में दूसरी श्रेणी के

परिवीक्षा की निर्धारित टिप्पणियां श्रवधि

नामित बाहर एजेन्सी द्वारा चलाई जाने वाली टैस्ट में उत्तीर्ण होना चाहिए।

जाएगा

8	9	10	11	1 2	13
प्रायुः नहीं प्रहेताः नहीं	पदोन्नति द्वारा और न होने पर स्थानान्तः और दोनों के न होने सीधी भर्ती कृररा।	रण द्वारा	पदोन्नति प्रोग्रोमार के ग्रेड में ि रूप से नियुक्ति के बा ग्रेड में दो वर्ष का श्रनु स्थानान्तरण : कम्प्यूटराइज्रड मेनेष	द उक्त भव ।	श्रॄय

8

8

क्रम संख् या	पदका काम	पदीं की संख्या	येतनमान	वर्तीकरण	सीधी भर्ती के जिए सी निस्न एवं उच्च भायू सीमा	धी भर्ती के लिए गैकिक सहताएं मीट अन्य सहताप
1	2	3	4	5	6	7
174. प्रोग्रामर	प्रोग्राम र	एक (चस्थायी पष) समय समय पर अवल सकता है।	र. 980-80-1330 व. थो50-1680- व. थो50-1930	- भेणी-II	वर्ष 25 मीर 35 वर्ष के बीच	 कम्प्यूटर घष्लिकेशन य कम्प्यूटर सैन्स में स्नातकोलर उपाधि (या) गणित विज्ञान/इलेक्ट्रोक्स/बिजिनेस एडमिनिस्ट्रेशन/धर्यकास्त्र/ सांख्यिकी में स्नासकोल उपाधि या कम्प्यूटर सैन्स व डिक्लोमा के साथ इंजीनियरिंग में जिग्री।
						 विजिनेस/कर्मासयल के में फ़ौर्य जनरेशन कम्प्यूट के साथ प्रसिद्ध डाटा प्रोसेसि यूनिट में प्रोधार्मिंग में ब्याव हारिक धनुभव।
						 फ्रोटिन वेसिक, पास्कर श्रीर 'सी' लागवेज का ज्ञान
						4. प्रोग्राम से संबंधित की डिबग, टैस्ट घावि की स्वतंत्र रूप से कार्यास्थित भीर प्रम् रक्षण करने की क्षमत रक्षमा चाहिए।
					•	 पत्तन या पत्तन द्वारा नामि किए गए एजेन्सी द्वार

चलायी जाने वाली परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए।

न्या सीधी भर्ती के लिए महैताएं पदोष्नति मीर अन्य विभागों में समक्षक पद कारण की विभिन्न पद्धतियों द्वारा करने वासे स्पक्तियों भीर प्रतिनियुक्ति पर कार्यं कर रहे का प्रतिशत व्यक्तियों के मामले में लासू

भर्ती की पद्धति, पदोस्तित, क्या चयन पद है यह निर्मारित मान, मिक्स मीर मन्य स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या गैर-चयन पद है (केवल के मामले में संवर्ग जिससे मनधि सीधी भर्ती में भीर भर्ती पदोम्नति के लिए) भरी जाने वाली रिनितयों

पदोस्तित या स्थानास्तरण परिवीक्षा को निर्वारित टिप्पणियां या पतोन्तित या स्थाना-न्तरण किया आएगा।

8	9	10	11	12	13
ा : नहीं	पदोन्तर्ति द्वारा भौर उसके	चयन	पदोन्नति :	वो वहुँ	शूस्य
ताः कालमШमें संकेत	न होने पर सीधी भर्ती		(1) इतपुट/भाउटपुर ग्रेड	क	
किया गया है।	बारा		कर्मचारी जिन्होंने उव	त्त	
			ग्रेड में पांच वर्ष की		
			सेवा की हो भीर उसके	न	
			होने पर पत्तन में निया	मेत	
			रूप से नियुक्ति के ब		
			कर्मचारी जिन्होंने इन्	रुट/	
			भाउटपुट सुपरवाइजर	1	
			इनपुट/भा नसपुट प्रसि		
			के ग्रेड में प्राठ वर्णन		
			बनुसब भौ र सीनियर		
			बाटा एन्ट्री/टर्मिनल मा		
			रेटर के ग्रेंड को मिल	ī	
			कर दोनों में जिल्होंने		
			पस वर्ष की सेवा की हो		
			(2) धार्टस/गणित/विज्ञान	1/	
			बाणिज्य/बिजिनेस एड-		
			मिनिस्द्रेशत और इंगी-		
			नियरिंग में डिग्री रखना		
			चाहिए।		
			(3.) निम्न विए गए वेसिक,		
			कीबाल, फ़ोर्टीन खैसे		
			प्रीग्रामिंग लागवेजों में	_	
			से किसी एक याभक्षि	₹	
			में प्रशिक्षण प्राप्त किया		
			जाना चाहिए भीर प्रसि		
			संस्थान से कम्प्यूटर प्रो	प्राम	
			र्मे प्रमाण पत्न रखना र		
			माहिए।		
			(4) पत्तन या पत्तन द्वारा	Γ	
			नामित बाहरी एजेन्सी		
			द्वारा चलाई जाने वाली		
			ट्रेड परीका में उत्तीर्ण		
			होना चाहिए।		

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्धीकरण	सीबी घर्ती के लिए निम्न एवं उच्च घायु सीमा	सोधी भर्ती के लिए शैकिक महें- ताएं ताएं भौर अन्य महैताएं
1	2	3	4	5	6	7
175.	इन्तपुष्ट/ब्राह्मटपुष्ट प्रयेवेश्वन	एक (श्रस्थायी पषे) समय समय पर बवल सकता है।	इ. 880-34-982-इ. रो40-1542	श्रेणी III	25 वर्षभीर 35 वर्षे के बीच	(1) गणित/बिज्ञान इक्ट्रोलैनिक्स/ बिजिनेस एडिमिनिस्ट्रेशन में डिग्री या इंजीनियरिंग में डिप्लोमा.।

सीन वर्षे का अनुसव 🕫

1 2	3	4	5	в	7
					(2) फ़ोटॉन, बैसिक, पास्कल श्रीर सी' लेंगवेज का जान । (3) प्रसिद्ध बिजियेस संस्थान के डाटा प्रोसेसिंग यूनिट में तीन वर्ष का श्रृभव। वर्ष का श्रृभव। वर्ष्णिय: माण्यता प्राप्त/प्रसिद्ध संस्थान
					गया बिप्लोमा या समकक्ष या कम्प्यूटर प्रप्लिकेशन में विग्री या बिप्लोमा भीर कोवाल में प्रवीणता, प्रानलाइन प्रप्लिकेशन के लिए बाटाबस कानसेप्टस से परिचित।
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित धायू किसा भीर अध्य बहुँताएं पद्मोन्ति भीर अध्य विभागों में समकक पद धारण करने वाले ध्यक्तियों भीर प्रतिनियुक्ति पर कार्यं कर रहे ध्यक्तियों के मामसे में सागू होती।	स्यानान्तरण प्रतिनिमृक्ति या सीधी भर्ती में भीर भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का		पद्मोन्नित वास्यानान्तरण भामले में संवर्ग जिससे न्मति यास्यानान्तरण जाएगा	पर्वा- प्रविध	रिंदत टिप्पणियां
8	9	10	11	12	13
कायू महीं होता	पवोत्पति द्वारा भीर उसके न होने पर सीवी भर्ती द्वारा	स्रयन	पवीस्तिः विस्तिमितः साधारं परं गरं बाटा एन्ट्री टिंग् सापरेटरं भीरं इतपु पुट सहायकः के प्रेब पांच वर्षं की सेवा कर्म्चारी	ानल ट/प्राचट- में	ध्यूरम
कम सं. पदको नाम	पर्वी की संख्या	षेतनमान	वर्गीकरण	सीबो मर्ती के लिए निम्न एवं उच्च मागु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक भहेताए भीर भन्य महैताएं
1 2	3	4	5	в	7
1784 सीनियर बाटा एस्ट्री/ र्टिमिनक्स सापरेटर	जार (ग्रस्थामी पर समय समय पर बदर सकता है।			25 वर्ष भीर 35 वर्ष के बीच	(1) गणित/विज्ञान/इलेक्ट्रानिक्स विजिनेज एकमिनिस्ट्रेशन में कियी या इंजीनियरिंग में (2) में बिप्सीमा फोटिंग, बेसिक, पास्कल ग्रीर "सी" संग्वेज का आम। (3) प्रसिद्ध विजिनेस संस्थान के बाटा प्रोससिंग यूनिट में

मरितकाराजपतः ससाधारण

1	2	3	4	5	6	7
						वांछनीय : मान्यता प्राप्त/प्रसिद्ध संस्थाः ग्रारा कम्प्यूटर सैन्स ने जारी किया गया डिप्लोमा या समकक्ष या कम्प्यूटः श्रीप्लकेशन में डिग्री थ डिप्लोमा धीर कोबाल ने प्रवीजता, ग्रानलाईन ग्राप्ति केशन के लिए डाटाबेस
क्या सोद्यो भर्ती के लिए निर्दारित प्रायु, शिक्षा और अध्य अहँ ताएं पदोन्नति भौर भन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों भौर प्रति- नियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।	स्यानास्तरण, प्रतिनियुक्ति	गैर- चयन पद है केवल पदोक्षति के लिए	पदोन्नतिया स्थान मामले में सवर्ग ि श्वितिया स्थानीतः जाएगा	जससे पदी-	परिवी धवधि	का की निर्धारित टिप्पणियाँ (
8	9	10	11		12	13
लागू नहीं होता	पदोश्वति द्वारा भौर उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा		पदोक्षतिः नियमित साधार एग्ट्रीवेरिफिनेष के ग्रेड में जिन्ह के बाद प उक्त ग्रेड में प्र	ान भापरेटर होंने नियुक्ति स्तन में चिथ्वें की	वो वर्ष	ष्ट्रस्य
ऋम संद्या पद्यों की माम	पदों की संख्या	वेतरमान	वर्गीकरण		र्ती के लिए उच्च प्रायु	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अहँताएं भीर अन्य अहँताए
1 2	3	4	5	6		7
177. इनपुट/भाउटपुट सहायक	वो (अस्थामी पव) समय संगय पर वदण सकता है।	ठ, 800-26-878 त 34-1014-व.रो4 1454		25 वर्ष 35 वर्ष		(1) गणित/विज्ञान/ इसैन्द्रानिक्द विजिनेस एवमिनिस्ट्रेशन में विज्ञी या इंजीनियाँरण में विज्ञाना। (2) फोटीन, वेसिफ प्रोर "सी" लेंगवेज का ज्ञान (3) प्रसिद्ध विजिनेस संस्था पना के डाटा प्रोससिंग यूनिट में तीन वर्ष का प्रमुख्य विज्ञीयः—— कम्प्यूटर सैन्स में विज्ञोमा था प्रमुख्य संस्थानों के द्वारा कप्यूटर प्रजिक्षणन विज्ञय पर जारी किया गया विज्ञी या विज्ञोमा ग्रीर कोवास में प्रवीणता, प्रामकाईन

.4	THE GAZETTE	OF INDIA:	EXTRAURDIN.	AKY JP.	ART 11—3EC. 5 (1)]
या सीधी मर्ती के लिए निर्धा- रित भायू, शिक्षा और भन्य महैताएं पदोन्नति भीर भन्य विभागों में समकक्ष पव घारण करने वाले व्यक्तियों भीर प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामलें में लागू होगी।	•	क्या चयन पद है या गैर चयन पद है (केवस पदोभति के लिए)	पदोन्नति या स्थानातरण के मामले में संवर्ग जिससे पदोन्नति या स्थानाम्तरण किया जाएगा		टिप्पणियां
8	9	10	11	12	13
ा गू न हीं होता	पदोक्षति द्वारा भौर जसके न होने पर सीछी भर्ती द्वारा	चयन	पवोसति : बाटा एन्ट्री/वेरिफिकेश धापरेटर ग्रेड में काम करने वाले कर्मेंबारी जिन्होंने पत्तन में उर ग्रेड में पाच वर्ष क	र १ - त	गुन्ध
कम संख्या पद का नाम	पदो की संक्या	वेतनमान		तीश्री भर्तों के लिए निस्न एवं उच्च बायुसीमा	सीकी भर्ती के लिए बैशिव सहैताएं और सन्य सहैत
1 2	3	4	Б	6	7
	समय समय पर सकता है।	अवस द. रो34-13	26	(2) (2) (3) (3)	हायर सॅंकडरी परीक्ष प्लस टू) या इसके समकक्ष रीका उत्तीर्ण हों, विभाग या किसी संस्थान प्रदीप्रक्षिकण संतोषअनक स्व से पूरा किया हो। डाडा एल्ट्री नेरिकिकेश कार्य में मान्यता प्राप् सहंता/प्रशिक्षण सनुसव।
क्या तीधी भर्ती के लिए निर्धारित श्रायु, मिक्षा और प्रत्य प्रहेताएं प्रवीमित जीन प्रत्य किमानों में समकका प्रव कारण करने बाले व्यक्तिमों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तिमों के मामके में जानू होगी।	र या सीधी भर्तीमें औरमर्त की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी आने वाली	त गैर चयग पर	है मामले में सेवर्ग वि	जससे निर्धारित प्रव	
8	9	10	1 I	12	13
व्यानुःमही श्रह्मतारः हो	स्थानाम्तरण और छसके न होने पर सीधी भर्तोद्वारा	चयम	स्यामान्तरण : सीधी मतों के सिए सनिवार्य महैताए		गृत्य

इम सं.	यसका गाम	पक्षों की संख्या	बेतशमाम	वगिकरण	सीधी मतकि लिए निम्न एवं उक्तश्रीयु सीमा	सोधी मर्ताकेलिए गैक्षिक महॅताएं और मन्द्र म र्ह ताएं
	1 2	3	4	5	6	7
179.	सः विश्वकीय सहायक ग्रे		च. 725-26-98 ल व.रो.34-1325	5 श्रेणी IH	21 वर्ष और 26 वर्ष के बीच	भ्रतिवार्य ' सांख्यिकी के साथ या गणित मुख्य विषय के रूप में डिग्री
नि। स्रो स्र में स्रो	ोधी सर्का के लिए धारित आयु, सिका र सन्य सहैताएं पदी- ते और सन्य जिलागों समकक्ष पद घारण करने के व्यक्तियों के मामके लागृहोगी	भर्ताकी पद्धति, पदोत्रति स्यानान्तरण, प्रतिनियुक्ति सा सोधी भर्तामें और भर्ताकी विकास पद्धतियों द्वारा भरी आने वाली रिक्तियों की प्रतिकातना	चयन एव है (केंबल	पदोन्नतिया स्था मामले में संदर्ग जि स्नतिया स्थानान्तर		मिर्घारित टिप्निणयां
	8	9	10	11	12	13
मागूना	हीं होता	स्यानान्तरण पर और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारी		स्यानान्तरण: सः(वियक्तीकार्यः वर्षेका सनुमदः	• • • •	भूत्य

टिप्पणी : 1 तृस्तुक्कुडि परतन म्यास कर्मकारी (मर्ती, वरिष्ठतो भीर पदोक्षति) विनियम, 1979 भारत का राजपन्न मसाधारण दिनांक 16 मार्च, 1989 के सा. का. कि. 234(क) में प्रकाशित किए गएंचे।

2. नृत्तुक्कृति पत्तक म्यास कर्मधारी (भर्ती, वरिष्ठत। और पदोक्ति) संगोधन विनियम 1984 भारत कः राजपन्न दिनांक 30 जुलाई, 1984 के सा. का. नि. 549(क) में प्रकाशित किए गए थे।

3. तूरतुक्कृष्टि परतन व्यास कर्मेचारी (मतीं, विष्टिता और पदोषित) दूसरा संशोधन विनियम, 1987 मारत का राजपन्न दिनोक 21 सितम्बर, 1987 के सा. का. कि. 808(क) में प्रकाशित किए गए थे।

> कव्यक तुरत्वकृति परतन स्यास

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 19th September, 1989

NOTIFICATION

G.S.R. 848 (E):— In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 124 read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1989, made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin, as set out in the Scheduleattached.

2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12012/11/88-PE. I]

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) THIRD AMENDMENT REGULATIONS, 1989.

(FILE NO. S-26/15/88-E. I)

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Retruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, namely:-

- (1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1989.
- (2) In the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 in regulation 8, in sub-regulation (2):
 - (a) for the words "the initial period of probation" Prescribed the words "one year" shall be substituted; and
 - (b) the following shall be added as a proviso:
 "Provided that an employee may prefer an appeal against on order of extension of probation to the authority immediately superior to the appointing authority".
- (3) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979:—
- (i) For the existing entries in Sl. No. 2, the following entries shall be substituted, namely:-

SI. Name of No. post	No. of posts	Scale of pay	Classifica- tion	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
1 2	3	4	5	6	7
2. Medical Officer	Permanent7 Temporary1 (liable to change from time to time)	Rs. 1060-50- 1260-EB- 60-1680-EB- 60-1980	Class J	Between 18 and 35 years	Essential: (1) A Medical qualification included in First or the Second Schedule of Part II of Third Schedule (other than Licentiate qualification) to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). Holders of educational qualifications included in Part II of Third Schedule should fulfil the conditions stipulated in Section 13 (3) of the said Act.
					(2) Completion of compulsory rotatary internship.

15 [भाग II--- अण्ड 3(i)] भारतका राजपत्नः प्रसाधारण 3 5 6 Desirable: Knowledge of Tamil Note: Section 13 (3) of the Medical Council Act, 1956 "The Medical qualifications granted by Medical Institutions outside India which are included in Part II, of the Third Schedule shall also be recognised Medical qualifications for the purpose of this Act, but no person possessing any qualifications shall be entitled enrolement on any State Medical Register unless he is a Citizen of India and has undergone such practical training after obtaining that qualification as may be required by the Rules or Regulations in force in the country granting the qualification or if he has not undergone any practical training in that country, he has undergone such practical training as may be prescribed. Prescribed Remarks Method of recruit-Whether post In case of promo-Whether age tion or transfer cadperiod of ment whether by is a Selection and educational res from which proprobation post or nonpromotion, transfer, and other quamotion or transfer deputation or direct selection post lifications presshall be made. recruitment and per-(for promotion cribed for direct centage of vacancies only). will recruits apply in the case to be filled by differof promotees and ent methods of recpersons holding ruitment. analogous posts in another Department and deputationists. 11 10 12 13 Tranfer or

Not applicable

By direct recruitment Not applicable failing which by transfer or transfer on deputation.

on Deputation: Suitable officers holding analogous posts under Major Port Trusts/Central/State

Government Departments. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).

Transfer Nil

Two years

(ii) The follows 179	owing entries shall	be added	as Sl. Nos. 1	(g), 12(a), 12(b), 17	72, 173, 174, 17	5, 176, 177, 178
Sl. Name of No. post	No. of posts	Scale of Pay	Classific tion	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational and other required for	qualifications qualifications direct recruits.
1 2	3	4	5	6	7	
1(g) Vigilance Officer	One (Permanent post) (liable to change from time to time)	Rs. 1560 2100-EB- 2400	-60- Class I -60	Not applicable	Not applicable	le
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists.	Method of recrui ment whether by promotion, transi deputation or dir recruitment and recruitment and to to be filled by dif- ent methods of re- cruitment.	a Se for, or n ect pos per- mot cies for-	ether post is election post on-selection t (for pro- cion only)	In case of promo or transfer cadre from which prom tion or transfer be made.	s period o no- probatio	of
8	9		10	11	12	13
Not applicable	By transfer on de tation	pu- Not		or a post equivolent to the gra of Rs. 1060-19 with five years regular service	applicable an ost /a- de /80 of in ad ri- ag in ont ont	Nil

SI. Name of No. Post	No. of post	Scale of pay	Classifica- tion	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits
1 2	3	4	5	6	7
12 (a) M.O.T. Engineer I Class	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time)	Rs. 1760-70-2320-EB-70-2670. less Rs. 100/for single certificate.		Between 25 and 45 years	Essential: (i) Certificate of Competency issued by the Ministry of Transport as First Class Engineer. [endorsed for both steam and diesel (motor) or for diesel alone] (ii) Experience in the main tenance of and repairs to floating crafts both on-shore and off-shore.

	Method of recruit- ment whether by pro- motion, transfer, de- putation or direct re- cruitment and per- centage of vacancies to be filled by differ- ent methods of recruitment	Whether post is a selection post or non- selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer shall be made	•	Remarks
8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification: Yes	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Not applicable	Transfer on deputation: Officers holding analogous posts in Major Port Trusts,	Two years	Nil

18		THE GAZE	TTE OF INDU	X : EXTRAC	IRDINARY	PART ii	SEC 3(1)
SI. No.	Name of post	the No. of posts	Scale of pay	Classi- fication	Age limits lower and upper for direct recruits		other quali- quired for
<u> </u>	2	3	4	5	6	7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	Master ome Trade	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time)	Rs. 1515-60- 1875-EB-60- 2175.	Class I	and 40 years	Essential: (i) Certificate petency Home Trac (or) (ii) Certificate petency as Going.	
tional cation direct the ca person posts	nor age and and other s prescribed recruits wi se of prom as holding a in another and deputa	qualifi- if for wheth ll apply in prom otees and transfe analogous tation depart- tionists perce vacan filled rent i	itment a series by pootion, seles, depu-	nether post is Selection st or non- lection post or fromotion aly)	motion or transfer cad from which	period o res probatio t or	f
	8	9	10		11	12	13
Age : Quali	: No ification : Yes	By direct recr ment failing w by transfer on putation.	vhich	t Offi le	ansfer on Depion: icers holding anogous posts in Major Port Tru	na-	rs Nil
Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Classifica- tion	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational and other required for	qualications qualifications direct recruits.
- 1	2		4	5	6	7	
	Deputy Director	One (Tempora- ry post) (liable to chang from time to time)	2100-EB-	- Class I	Between 30 and 40 years		n or Degree

1 2	3 4	5	6	7	
			is p p c c	sued by recuted institu	ntions and n COBOL, n Data Base
			4. : 1 1	Cnowledge of BASIC, PASC language Five years perience in a position in tement of Data Unit.	AL and 'C' working ex- responsible he manage- Processing
	<u></u>		(Should pass the ducted by the outside agency by the Port.	e Port or an
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is a selection post or non-selection post (for pro- motion only)	In case of promotion on transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	period of probation	Remarks
8	9	10	U1	12	13
Age : No Qualification: No	By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment	Selection	Promotion: System Analyst-Cum Programmer with five years of service in the grade after appointment thereto on a regulation. Transfer: Officer working in the Computerised	e	Nil

20	·	THE GAZ	ETTE OF IND	[PART II—SEC. 3(i)			
8	9	10		···	11	12	13
				fo Co (C) so 1 yo ex m C G G	anagement In- ormation and ontrol / System COMICS) in the cale of Rs. 1060- 980 for three cars and having operience in the anagement of OMICS in overnment/Semi overnment orga- sation.		
SI. N No.	Name of pos	t No. of posts	Scale of pay	Class - fication	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qua cations and other qu fleations required direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	_
Aı	lystem nalyst-Cum- ogrammer	One (Temporary post) (liable to change from time to time)	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Class I	Between 30 1. and 35 yerrs	ministration or Degrin Engineering. 2. Degree or Diplom or equivalent Computer Sence or a Degrin Computer Applications issued by recognised reputed institutions and preciency in COBO Conversant we Data Base Cocepts for onlapplications.	rece ma in ci- cree of d/ colorith on- ince of AL ige.

Age: No

Qualification:

No

By promotion failing Selection

which by transfer

and failing both

by direct recruit-

ment.

1 2 3	4	5	6	<u> </u>	7
				ment a mentation reputed Processi with generation a	ng Unit fourth on compt business nmercial
				lop code, de impleme maintain	ind deve- system, ebug, test,
				by the an outsid	nducted Port or
Whether age and odu- cational and other quali- fications prescribed for	Method of recruitment whether by	Whether post is a selection post or non-selection post	In case of pro- motion or transfer cadres from which	Prescribed period of probation	Remark
cational and other quali-	recruitment	is a selection	motion or transfer cadres	period of	Remark

Promotion:

Programmer with

two years' service

in the grade after

appointment thereto

Two years

Nil

ronment.
(3) Knowledge of

TRAN, BASIC PAS-CAL and 'C' language.

FOR-

1 2	3	4	5	6		7	
					(4)	Should be able debug, test, and maintain grammes inde Should pass conducted by or an outsid nominated by	implement i the pro- pendently, the test the Port le agency
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selec- tion post (for promo- tion only)	transfer cad	promotion of lres from whor transfer s	nich	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	·· ···································	11		12	13
Age: No I Qualification: as indicated in column (11)	By promotion faili which by direct recruitment	ng Selection	(1)	motion: Employees grades of I Output Sur sor with years' ser in the grade ing which sons with of years of perience in grade of Inputy put Assist and Senior Entry/Term Operator together in Port after a ment theret a regular ba Should be possession Degree in	nput/ pervi- five vice fail- per- eight ex- the per- Out- tant Data inal put the ppoir o on usis.		Nil

44		THE	GAZETTE OF I	NDIA: EX	TRAORDINARY	[PART II—SEC. 3(1)
	8	9	:	10	11	12 13
				(4	undergone training in any one or more of the programming language like BASIC/COBOL/FORTRAN and should have a certificate in Computer Programming from a reputed institution.	
S1. No.	Name of post	No. of posts	Scale of Pay	Classi- fication	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
175.	Input/Out- put Super- visor	One (Temporary post) (liable to change from time to time)	Rs. 880-34-982- EB-40-1542	Class III	Between 25 and 35 years	(1) Degree in Maths/Science/Electronics/Business Administration or Diploma in Engineering. (2) Knowledge of FORTRAN, BASIC, PASCAL AND 'C' language. (3) Three years' experience in a reputed Data Processing Unit of a reputed business establishment.

1	2	3	4		5	6	7	
							Desirable: Diploma or equivalent in Computer Science of a Diploma or Degree in Computer Applications issued by recognised, reputed institutions and proficiency in COBOL Conversant with Data Base Concepts for online applications.	
quai will pers	lifications pro apply in the ons holding a	educational a escrited for di case of promo analogous post nent and deput	rect recruits tees and ts in	s pro dire vaca	motion, trai	nitment whether busier, deputation on the and percentage illed by different sitment	or selection post or non-	
	8			·	9	·	10	
Not	applicable				romotion fait recruitmen	ling which by	Selection	
fron	-	tion or transfeation or trans		Pre	scribed perio	od of probation	Remarks	
	11					12	13	
Emp Enti Assi in th	ry Terminal C stant with fiv	grade of Senion perator and I be years of expute Port after a lar basis.	nput/Outpu erience		years		Nil	
Sl. No.	Name of po	st No.	_	ale of	Classi- fication	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.	
1	2	3	4		5	6	7	
176.	Senior Data Entry/ Terminal Operator	Four (Temporary posts) (liable to	Rs. 800-26 34-1014-E1 40-1454		Class III	Between 25 and 35 years	(1) Degree in Maths/ Science/Electronics/Busi ness Administration of Diploma in Engeer ing.	

1 2		<u> </u>	1 5 6		-,	7
1 2	3	4	5	6	rience Data Pro a reputed lishment. Desirate Diploma in Computed sued by r ted insti Degree of Computer and pr COBOL, with Da	beessing Unit of business established in equivalent atter Science is ecognised/reputations or a per Diploma in
other qualific direct recruits of promotees	and educational and sations prescribed for s will apply in the case and persons holding sts in another Departoutationists.	promoti direct rec vacancie	on, transfer, cruitment an	ent whether by deputation or d percentage of by different ent.	tion post	post os a select selction post notion only)
8			9			10
Not applicable	lo		promotion fact recruitmen	uiling which by	Sel	ection
	omotion or transfer cadre er shall be made.	es from whi	ch promo-	Prescribed peri	od of	Remarks
·	11		12	ید دی ی پاید شم سدند،ست		13
Verification C	the grade of Data Entry Operator who have compl service in the grade in the	eted	Two ye	ars		Nil

SI. Name of post No.	No. posts		Scale of pay	Classi- fication	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
1 2	3	4		5	6	7
177. Input/Out- put Assis- tant	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time).	34-1014		Class III	Between 25 and 35 years	(1) Degree in Maths, Science/Electronics/Busness Administration of Diploma in Engineering (2) Knowledge of FOR TRAN, BASIC, and 'C' language. (3) Three years experience in a reputed Datt Processing Unit of a reputed business establishment. Desirable: Diploma or equivalent in Computer Science of a Degree or Diploma in Computer Application issued by recognised/reputed institutions and proficiency in COBOL Conversant with Data Base Concepts for online application.
Whether age and other ualification direct recruits will of promotees and analogous posts i ment and deputa	is prescribed for Il apply in the I persons holdi in another Dep	or case ng	promotio direct rec vacancie	n, transfer, d	percentage of by different	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotio only)
	8				9	10
Not applicable.				promotion fairect recruitn	-	Selection
In case of promo tion or transfer s		r cadres	from whi	ch promo-	Prescribed perio probation	d of Remarks
	11			12		13
Promotion: Employees in the Verification Ope completed five ye grade in the Port	erator who lars of service	have	Two	o years		Nil

SI. Name of the pos	nt No. of	C1	· · · ·			
	-	Scale of pay	f Classifi- cation	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational cation and o fications re- direct recruits	quired for
1 2 3		4	5	6		7
Operator pos (lia cha	mporary EB-	725-26-985- 34-1325	Class III	Between 18 and 25 years	 Should he Higher Second nation (Plus Tequivalent, Should factorily compentry training 	have satis pleted data g given by tent or a nisation, d qualificationce
Whether age and educe other qualifications produced from the promotes and per analogous posts in an ment and deputationi	rescribed for oly in the case sons holding other depart-	promotio direct re vacancie	of recruitment on transfer, de ecruitment and es to be filled s or recruitme	putation or I percentage of by different nt.	Whether post tion post or tion post (for only),	non-selec
Age: No Qualification: Yes			· ···	g which by direct	Selection	

SI. Name of the po	ost No. posts		Scale of pay	Classifi- cation	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualification and other qualification required for direct recruits.
1 2	3	4		5	6	7
Assistant (T Grade II po (li ch		Rs. 725- EB-34-1		Class III	Between 21 and 26 years	Essential: Degree with Statistics or Mathematics as main sub- ject.
Whether age and educations a direct recruits will append of promotees and per analogous posts in a ment and deputation	orescribed for ply in the corrections holding nother departments.	or ase ng	promotic direct rec vacancies	n, transfor, d	•	Whether post is a Sele- tion post or non-selec- tion post (for promo- tion only)
8			9			10
Not applicable			•	ransfer failing et recruitmen	•	Not applicable.
In case of promotior tion or transfer shall		cadres f	rom whic		Prescribed period probation.	l of Remarks
11		12			13	
Transfer: Lower Division Cler Degree from a recog four years' experience	mised Unive	ersity wit	h	Two years		Nil

[No. PR-J2012/11/88-PE:I] YOGENDRA NARAIN, Jt. Secy.

- NOTE: 1. The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation 1979, were published vide GSR 234 (E) of the Gazette of India, Extraordinary, dated the 16 March, 1979.
 - 2. The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1984, were published vide GSR 549(E) of the Gazette of India, dated the 30th July, 1984.
 - 3. The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 1987, Published vlde GSR 808 (E) of the Gazette of India, dated the 21st September, 1987.

Chairman
TUTICORIN PORT TRUST